**Juicio Sumario para Despedir Miembro Junta Directiva Sindicato**

SE PROMUEVE JUICIO SUMARIO PARA OBTENER AUTORIZACION PARA DESPEDIR A TRABAJADOR MIEMBRO DE LA JUNTA DIRECTIVA DE UNA ORGANIZACION SINDICAL, POR EXISTIR JUSTA CAUSA PARA DAR POR TERMINADO EL CONTRATO DE TRABAJO. SE ACOMPAÑA DOCUMENTO.

Señor Juez de Letras ..............

Yo, ………., actuando en mi condición de apoderado de la sociedad mercantil ……….,condición que acredito con el testimonio de la escritura pública de poder, autorizada por el notario ……… el …………. de ……………… de …………. y que acompaño con la presente demanda que razonada, en autos pido se me devuelva, con el debido respeto comparezco, ante usted, promoviendo Juicio Sumario a efecto de obtener autorización para despedir al trabajador ………… quien actualmente es miembro de la junta directiva del sindicato de trabajadores de la empresa ………. por existir justa causa para dar por terminado el contrato de trabajo.

LO QUE SE DEMANDA

Demando que mediante sentencia definitiva que dicte este Juzgado, se autorice a la sociedad.......... , a despedir al trabajador ……………, por existir justa causa para dar por terminado el contrato de trabajo y se le condene a las Costas del presente juicio.

HECHOS Y OMISIONES

1.‑ El señor …………, inició su relación de trabajo con la empresa ……….., el………. del mes de ……….. del año ............. de ………, desempeñando el cargo de supervisor del cuarto de máquinas, devengando un salario de………… lempiras (L ………… ) mensuales.

2.‑ El día viernes ……….. del mes de ………. del año ............. el trabajador ………., incitó a todos los compañeros que prestan sus servicios en el departamento de máquinas en el centro de trabajo de mi representada, a que abandonaran sus labores, ocasionando, con dicha actitud, la paralización de la empresa.

Al enterarse de la conducta del trabajador mencionado, el jefe de personal de la empresa, señor..……….., le solicitó al señor …………., que depusiera su actitud lo que provocó la ira del trabajador, contestando con injurias, El comportamiento del trabajador ……….., da lugar a la terminación del contrato de trabajo, con justa causa y sin responsabilidad para el patrono.

3.‑ Tal como se acredita con la certificación número 50 extendida por el Jefe del Departamento de Organizaciones Sociales de la Secretaría de Estado en los despachos de Trabajo y Previsión Social, el señor ………... desempeña el cargo de secretario general de la junta directiva del Sindicato de Trabajadores de la ......... con vigencia hasta el…….. del mes de ……….. del año .…..

4.‑ Siendo que los trabajadores miembros de la junta directiva de una organización sindical, desde su elección hasta seis (6) meses después de cesar en sus funciones, no podrán ser despedidos de su trabajo sin comprobar, previamente, ante el Juez de Letras …………, que existe justa causa para dar por terminado el contrato de trabajo, es que recurro a este Juzgado para que, conforme a derecho, autorice a mi representada, para despedir al señor ……….., quien con su comportamiento hace imposible la buena armonía que debe privar entre el patrono y el trabajador.

RELACION DE LOS MEDIOS DE PRUEBA

Haré uso en el presente juicio sumario de los medios de prueba siguientes: 1.‑ Testifical; 2. Documental; 3.‑ Reconocimiento Judicial; y 4.‑ interrogatorio de las partes.

CUANTIA DE LA DEMANDA

Por la naturaleza de la acción que se ejercita el presente juicio es de cuantía indeterminada; pero, para los efectos legales consiguientes, se ratifica que el señor ……….., devenga un sueldo de ………. lempiras (L………….. ).

FUNDAMENTACION JURIDICA

Apoyo el presente juicio en los fundamentos de derecho siguientes: Artículos 1, 2, 4, 5. 6, 18, 112 letras b) y 1) esta última relacionada con el 97, numerales l), 3) y 12) y el 98, prohibición 5); 516,664, 665, 703 y 858 del Código del Trabajo.

PETICION

Al señor Juez, respetuosamente, pido: Admitir la presente demanda de juicio sumario junto con la copia simple, el testimonio de Escritura Pública, número …………., autorizada por el notario.......……… de ………… de………., la certificación número 50, extendida por el Jefe del Departamento de Organizaciones Sociales de la Secretaría de Estado en los despachos de Trabajo y Previsión Social; mandar a citar y emplazar al señor ………... por medio del Receptor del despacho a efecto de que, dentro del término de ....... (....) días, conteste la demanda, debiéndosele hacer entrega de la copia simple de la misma al momento de ser citado y la respectiva cédula de citación; seguir el juicio en su rebeldía si no la contesta; habiendo hechos que probar, abrir el presente juicio a prueba por el término de ley; adelantar el procedimiento y, en definitiva, dictar sentencia declarando con lugar la presente demanda de juicio sumario, y autorizar a la sociedad …………., a despedir al trabajador ......... ., con especial condena en costas.

Lugar y fecha.

f)………….............………......

Formato Audiencia de Conciliacion

En la ciudad de San Pedro Sula, Cortes, a los ………….. días del mes de ……………. del año ……………..- Siendo el día y hora, se abrió la comparecencia de los abogados …………………….. y …………………………., apoderados legales de la parte actora y demandada respectivamente.- Cedida que le fue la palabra al apoderado demandado para que manifieste si ofrece arreglo conciliatorio, quien dijo: Que en virtud de no existir una relación laboral entre la parte demandante y mi representada, no tiene ofrecimiento que conlleve los efectos de conciliación en el presente caso, por lo que solicita que se declare fracasada la audiencia de conciliación y se continúe con la audiencia primera de trámite.